



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง.. สำนักปลัด.. อบต.. โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๖-๖๔๑๐

ที่..บร.๘๑๑๐๑./๒๕๓.....วันที่ ๑๗.. กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง..รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗

เรียน พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ในสังกัดสำนักปลัด ทุกคน

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่๙.๙ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชญารักษ์ วิรุณพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นายฉัยวัฒน์ ชชาติประสพ
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นายฉัยวัฒน์ ชชาติประสพ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ความเห็น.....
.....

นายละม่อม เจียมผักแว่น
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

จัดทำโดย งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

คำนำ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการสรุปภาพรวมการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี เพื่อนำเสนอผู้บริหารรับทราบสถานภาพและผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

รายงานดังกล่าว นอกจากนำเสนอให้ผู้บริหารรับทราบและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แล้ว ยังเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ และเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ได้อีกช่องทางหนึ่ง โดยบุคลากรสามารถให้ข้อเสนอแนะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผน
การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณสมบัติ จำนวน 1 ราย ดังนี้ -นางสุนิรัน แสพลงรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ	
2. การดำเนินการรับโอนให้โอน พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	-ดำเนินการรับโอน ให้โอน พนักงานส่วนตำบลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รับโอน ให้โอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน – ราย ดังนี้ -ไม่มี-	
3.การดำเนินการเกี่ยวกับลาออก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ดำเนินการเกี่ยวกับลาออกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้ 1.พนักงานส่วนตำบล จำนวน – ราย -ไม่มี- 2.พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน - ราย -ไม่มี-	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567-2569	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2567	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569 เสร็จเรียบร้อย และประกาศใช้แผนดังกล่าวให้ประชาชนได้รับทราบ	
<p>6.การจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ 1/2567 –2/2567</p> <p>-หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบการประเมิน ครั้งที่1/2567 – 2/2567)</p> <p>- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2567(1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม2567)</p> <p>รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2567 (1 เมษายน 2566 – 31 กันยายน2567)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567</p> <p>กันยายน-ตุลาคม 2567</p> <p>เมษายน – กันยายน 2567</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบการประเมินครั้งที่ 1/2567 – 2/2567) ใช้สำหรับรอบการประเมิน 1/2567 –2/2567</p> <p>-ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2567 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)</p> <p>ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2567 (1 เมษายน 2567 –30 กันยายน 2567) ใช้สำหรับรอบการประเมิน 2/2567</p>	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2567 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน-ตุลาคม 2567	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบการประเมิน ครั้งที่1/2567 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)	
<p>รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2567 (1 เมษายน 2567 – 31 กันยายน 2567)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม-เมษายน 2567	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบการประเมิน ครั้งที่2/2567 (1 เมษายน 2567 – 30 กันยายน 2567) ลงวันที่ 4 เมษายน 2567 ใช้สำหรับรอบการประเมิน 2/2567	
<p>7.การประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์การคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	29 มีนาคม 2567	ดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เรื่อง อัตราร้อยละฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ 1 (ผลการปฏิบัติงาน 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567	
<p>ครั้งที่ 1 (ผลการปฏิบัติงาน 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	29 มีนาคม 2567	ดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เรื่อง อัตราร้อยละฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ 1 (ผลการปฏิบัติงาน 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ครั้งที่ 2 (ผลการปฏิบัติงาน 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2567) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 8. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจ๊กพรตติมาลา ประจำปี 2567	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	23 กันยายน 2567 1 - 30 พฤศจิกายน 2567	ดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงอัตราীয় หลักฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อน เงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ 2 (ผลการ ปฏิบัติงาน 1 เมษายน 2567– 30 กันยายน 2567) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ดำเนินการสำรวจเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และ เหรียญจ๊กพรตติมาลาประจำปี2567 ดังนี้ ท.ช. จำนวน 5 ราย ท.ม. จำนวน 4 ราย ต.ม. จำนวน 2 ราย	
8. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 – 20 กุมภาพันธ์ 2567	ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร องค์การ บริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำรวจ โดยการทำแบบสอบถาม จำนวน 25 ราย จากจำนวนบุคลากร ทั้งหมด 36 ราย (ข้อมูลบุคลากรที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566) คิดเป็นร้อยละ 69.44%	
9.การปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ LHR และรับรองข้อมูลใน ระบบเป็นประจำทุกเดือน	

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท หลักสูตร	โครงการ/หลักสูตร	ว/ด/ป/สถานที่	จำนวน วันที่อบรม	งบประมาณ (ค่าลงทะเบียน)
1	น.ส.สมใจ สมศักดิ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	อบรมพัฒนาการดำเนินงาน ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กปลอดโรคจังหวัด บุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รุ่นที่ 2	7 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมลีล้อย ชั้น 3 สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดบุรีรัมย์	1 วัน	ไม่ใช้งบประมาณ
2	นายจักพันธ์ นิ่มผักแว่น น.ส.สุวรรณา เนาวบุตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	9-11 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรม อเล็กซาน เดอร์ กรุงเทพมหานคร	3 วัน	9,800.-
3	นายอภิชาติ สุวรรณธิการ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 หลักสูตร การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ประเภทงานอาคาร งานชลประทาน งานทาง สะพานและท่อเหลี่ยม โดย ฝึกปฏิบัติระบบจริงในการคำนวณ/ การสร้าง/การคัดลอกและการแก้ไข สูตร ด้วยระบบคำนวณราคากลาง อิเล็กทรอนิกส์	19 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรมไอยรา แกรนด์ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	1 วัน	4,200.-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	โครงการ/หลักสูตร	ว/ด/ป/สถานที่	จำนวนวันที่อบรม	งบประมาณ (ค่าลงทะเบียน)
4	น.ส.วัฒนาพร หึงสำโรง นางสุนิรัน แสพลกรัง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร การ ปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินผ่าน New GFMS Thai ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการ เป็นหน่วยงานเบิกจ่ายตรง จากกรมบัญชีกลาง	31 พฤษภาคม – 2 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมอัสวาระช อำเภอ เมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	3 วัน	9,800.-
5	นางสุนิรัน แสพลกรัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ 12	6-26 กรกฎาคม 2567 ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลอง หนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี	20 วัน	35,000.-
6	นายประวัตติ ภัฏฐธร นางสุภาพร กริมกระโทก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ครู	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	การขยายผลการดำเนิน โครงการฝึกอบรมวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทยประจำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลักสูตรครูผู้สอน ประวัติศาสตร์ชาติไทย	2-4 กรกฎาคม 2568 โรงแรมอัสวาระช อำเภอ เมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	3 วัน	9,800.-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท หลักสูตร	โครงการ/หลักสูตร	ว/ด/ป/สถานที่	จำนวน วันที่อบรม	งบประมาณ (ค่าลงทะเบียน)
7	นายณัชภัค ดัดธยาวัตร นางสาวสุมิตรา หอยสังข์ นายปรีชา ปานชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด (อบต.) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการอบรม หลักสูตร โครงการการพัฒนา ประสิทธิภาพในการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการบริหาร งบประมาณ การโอน เปลี่ยนแปลงงบประมาณ และ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่ายเงินสะสม การเบิก ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การ จัดแข่งขันกีฬา การใช้รถยนต์ ราชการ ค่าใช้จ่ายในการ บริหารงาน ตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ว ๑๑๙ และ การเบิกค่าจ้างเหมาบริการ ให้ เป็นไปตามกฎหมายและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง”	วันที่ 21 – 23 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท บุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	3 วัน	14,700.-
8	นางอรภิญญา เกสัชชะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการอบรม หลักสูตร ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้าน สุขภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	วันที่ 23-27 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชัน เขต บางนา กรุงเทพมหานคร	3 วัน	5,200.-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท หลักสูตร	โครงการ/หลักสูตร	ว/ด/ป/สถานที่	จำนวน วันที่อบรม	งบประมาณ (ค่าลงทะเบียน)
9	นายจักพันธ์ นิมผักแว่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น เชิงวิชาการเกี่ยวกับ โครงสร้าง ส่วนราชการ การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลท้องถิ่นและการ เลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	วันที่ 16-18 สิงหาคม 2567	3 วัน	4,900.-
10	นางอรภิญญา เกสัชชะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการอบรมหลักสูตร ผู้จัดการการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	29-30 สิงหาคม 2567	2 วัน	3,500.-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท หลักสูตร	โครงการ/หลักสูตร	ว/ด/ป/สถานที่	จำนวน วันที่อบรม	งบประมาณ (ค่าลงทะเบียน)
11	นางสุภาพ เข็มบุบผา นางสาวสุมิตรา หอยสังข์ นางสาวรัตนรัตน์ ขวัญเมือง นายจักพันธ์ นิ่มผักแว่น นางสาววัฒนาพร หลิงสำโรง นางสุนิรัน แสพลกรัง นางสาวน้ำผึ้ง ปราบสกุล นางสาวสุวรรณา เนาวบุตร นายสมศักดิ์ ทิพย์นางรอง นางสุภาพร กริมกระโทก นางสาวนันทวัน คำเอี่ยมดี นางอลิศรา บุญเกิด นางอุทัยวรรณ ยอดนครจง นางสาวสมใจ สมศักดิ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานขับรถยนต์ ครู ครู ครู ครู ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมทบทวน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน(อปพร.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	วันที่ 2-4 กันยายน 2567	3	ไม่ใช้งบประมาณ
12	นางสุภาพร กริมกระโทก	ครู	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร การ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 2	วันที่ 6-8 กันยายน 2567 ณ โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมือง จังหวัด สุรินทร์	3 วัน	5,900.-

สรุปข้อมูลการเข้ารับการอบรมที่หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	7	3
กองคลัง	5	0
กองการศึกษาฯ	7	2
กองสาธารณสุขฯ	2	0
กองสวัสดิการสังคม	1	0
กองช่าง	1	2
รวม	23	7

ปัญหาและอุปสรรค

1. ด้วยภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ทำให้มีข้อจำกัดในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง
2. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้เหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

1. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
2. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วย ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
3. ควรส่งเสริมให้คำแนะนำบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสะดวกต่อการบริการประชาชน