



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง..สำนักปลัด..อบต..โทรศัพท์ ๐-๔๔๖๖-๖๔๑๐

ที่..บร.๘๑๑๐๑/๑๐๕.....วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล: ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. ๐๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๐๑๔ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชฎารักษ์ วิรุณพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวนันท์ภัส เสนาราช

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปรักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นายไชยวัฒน์ ชาติประสพ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ความเห็น.....

.....

พันตำรวจตรี

วิเชียร นงกระโทก

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

จัดทำโดย งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

คำนำ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการสรุปภาพรวมการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี เพื่อนำเสนอผู้บริหารรับทราบสถานภาพและผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานดังกล่าว นอกจากนำเสนอให้ผู้บริหารรับทราบและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แล้วยังเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ และเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ได้อีกช่องทางหนึ่ง โดยบุคลากรสามารถให้ข้อเสนอแนะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน

แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๘
๑.งานแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ชุมแสง	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของอบต.ชุมแสง -บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ชุมแสง ตามแนวทาง HR Scorecard -บริหารจัดการอัตรากำลังคนของ อบต.ชุมแสง เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โอน(ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ			↔	
๒.งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน	-โครงการพนักงานสัมพันธ์ -กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ -กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ -กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ -สำรวจเพื่อปรับปรุงสวัสดิการแก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่	๖๐,๐๐๐	←			→

แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เข้าใจในงาน ตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของแต่ละ ตำแหน่ง	โครงการอบรมใน สายงาน (ส่งเข้ารับการฝึกอบรม ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น หน่วยงาน มหาลัย ผู้จัดการ ฝึกอบรมมีหนังสือ แจ้งหลักสูตรมา)	เชิงปริมาณ - บุคลากร ได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑๗	๒๐๐,๐๐๐	๑ต.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	- กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น - สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด - มหาวิทยาลัยที่ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและการนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร คุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การอบรมหลักสูตรพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)	๑๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ต.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.
สร้างเส้นทางความก้าวหน้าทาง อาชีพ(Career Path)ของบุคลากร อย่างเหมาะสมและชัดเจน	การจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพของ ข้าราชการของอบต.ชุมแสง	ระดับความสำเร็จในกา จัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)ของอบต. ชุมแสง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ต.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.
มีการวางแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และความคล่องตัวต่อสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Analysis)ของ อบต.ชุมแสง	ระดับความสำเร็จในการ วิเคราะห์อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจของ อบต.ชุมแสง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ต.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.
มีฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	การนำเข้าและตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูลในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงฐานข้อมูลให้ ถูกต้องเที่ยงตรงและเป็น ปัจจุบันในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	๑๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ต.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.

แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การอบรมหลักสูตรพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)	๑๗	-	๑ต.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.