มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

มาตรการที่ ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

(๑) มาตรการ"ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Petformance Assessment : LPA)"(ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารบุคคล ด้านบริหารการเงิน ด้านการบริการสาธารณะ)

(๑) มาตรการ"ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Petformance Assessment : LPA)"(ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารบุคคล ด้านบริหารการเงิน ด้านการบริการสาธารณะ) ดังนี้

ตามนโยบายที่หน่วยงานของรัฐต้องถือปฏิบัติตาม และตราไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มีผลทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว การนำหลักการบริหารจัดการที่ดีมาใช้บริหารจัดการในองค์กรทำให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน และสิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด อีกทั้งส่งผลให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะและประสิทธิผลสูงรวมทั้งเป็นกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นที่ต้องการของประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลคือ การกระจายอำนาจในการสนองความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น มีการตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นำการบริการของรัฐสู่ประชาชนได้อย่างรวดเร็วซึ่งในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการปรับเปลี่ยนไปทั้งด้านโครงสร้าง ภารกิจหน้าที่งบประมาณ บุคลากร ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประชาชนได้เข้ามามีบทบาทมากยิ่งขึ้นอีกทั้งยังเป็นที่ยอมรับว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมทั้งต้องบริหารงานให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งได้กำหนดแนวทางในการบริหารราชการเพื่อให้เกิดความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับการประเมินตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติราชการทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง และด้านบริการสาธารณะ สรุปผลการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ สำหรับความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติราชการคะแนนจะใช้เป็นฐานในการเสนอรับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

@@@

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

มาตรการที่ ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๒) มาตรการ"ให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง"

(๒)มาตรการ"ให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง" คือ ใช้แนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๘ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการ ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มค่า โดยพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างต้องมีคุณภาพหรือคุณลักษณะที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ในการใช้งาน ของหน่วยงานของรัฐ มีราคาที่เหมาะสม และมีแผนการบริหารพัสดุที่เหมาะสมและชัดเจน

(๒) โปร่งใส โดยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน มีระยะเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการยื่นข้อเสนอ มีหลักฐานการดำเนินงานชัดเจน และมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุในทุกขั้นตอน

(๓) มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยต้องมีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุล่วงหน้าเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีกำหนดเวลาที่เหมาะสม โดยมีการประเมินและเปิดเผยผลสัมฤทธิ์ของการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

(๔) ตรวจสอบได้โดยมีการเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ อย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการตามวรรคหนึ่งเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ หากการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามหลักการดังกล่าว แต่ไม่มีผลต่อการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีนัยสำคัญ หรือเกิดจากกรณีเร่งด่วน หรือมีเหตุผลหรือความจำเป็นอื่น การจัดซื้อจัดจ้างนั้นย่อมไม่เสียไปให้ใช้หลักการตามวรรคหนึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการนโยบายคณะกรรมการวินิจฉัย คณะกรรมการราคากลาง คณะกรรมการ ค.ป.ท. และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ โดยอนุโลมหลักการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรวจสอบได้ คุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลเปิดโอกาสให้แข่งขันอย่างเป็นธรรม มีระยะเวลาเพียงพอต่อการยื่นข้อเสนอเก็บข้อมูลเป็นระบบเพื่อการตรวจสอบ มีคุณลักษณะตอบสนองวัตถุประสงค์การใช้งานและมีราคาเหมาะสมวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างมีการกำหนดเวลาที่เหมาะสม และมีการประเมินผล

@@@